



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Bd. Mircea Vodă, nr. 44
tronsonul III, sector 3
București, cod poștal 030669

tel: 0374 112 741
0374 112 714
Fax: 021 312 44 04
www.anfp.gov.ro

Doamnei Alina Ionescu
Director executiv, Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Dolj

Nr. 5952/2024

Stimată doamnă director executiv,

Referitor la adresa nr. 236/09.02.2024 înregistrată în cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sub nr. 5952/12.02.2024, vă comunicăm următoarele:

Obiectul solicitării

Punct de vedere cu privire la modul de aplicare a dispozițiilor O.U.G. nr. 121/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Cadrul legal

Atribuțiile Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sunt reglementate de art. 401 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Promovarea este o modalitate de modificare a raportului de serviciu, raportat la art. 502 alin. (1) lit. g) din Codul administrativ.

Dispozițiile art. 145-157 din anexa nr. 10 la Codul administrativ, reglementează promovarea în grad profesional a funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din actul normativ invocat, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii.

Pentru promovarea în grad profesional și promovarea în clasă, anterior derulării concursului sau a examenului care se organizează în acest sens, autoritatea sau instituția publică în care se află respectivul post efectuează analiza postului, conform prevederilor art. 22 din anexa nr. 8 la Codul administrativ, pentru identificarea competențelor generale și specifice aferente postului preconizat a fi transformat, potrivit art. 147 alin. (1) din aceeași anexă.

Pentru promovarea în grad profesional și promovarea în clasă, se verifică competențele specifice stabilite conform prevederilor art. 147 alin. (1) din anexa nr. 8 la Codul administrativ, după caz, în condițiile prevăzute la art. 21 din această anexă. În cazul în care se organizează probă/probe suplimentară/suplimentare pentru verificarea îndeplinirii competenței/competențelor specifice, se aplică în mod corespunzător prevederile art. 92 alin. (5) - (7), potrivit art. 147 alin. (2) din anexa invocată.

În cazul în care pentru exercitarea funcției publice având gradul profesional în care se promovează este necesară deținerea unor competențe specifice noi, autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului stabilește modalitatea prin care acestea se dovedesc, potrivit art. 21 alin. (1) - (7) din anexa nr. 8 la Codul administrativ. În cazul în care pentru funcția publică având gradul profesional în care se promovează nu au fost identificate competențe specifice noi în condițiile art. 147 alin. (1) din anexa invocată, nu se organizează probă suplimentară pentru verificarea îndeplinirii acestora, potrivit art. 157 alin. (3) din aceeași anexă.

Prevederile art. 97 alin. (2) - (5), art. 98-104, art. 106 alin. (2), (4) și (6), art. 108, art. 109 alin. (1), art. 110, art. 111, art. 116, art. 125 și art. 129 alin. (3) din anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător concursului de promovare în grad profesional, raportat la art. 157 alin. (11) din aceeași anexă.

Potrivit art. III alin. (3) din O.U.G. nr. 191/2022, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin O.U.G. nr. 121/2023, pentru funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, etapele procedurii de elaborare și avizare a cadrelor de competență se desfășoară de către autoritățile și instituțiile publice până la data de 30 iunie 2024.

Începând cu data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 121/2023 și până la data de 30 iunie 2024, pentru funcționarii publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 369 lit. a), c) și e) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, și cărora le sunt aplicabile prevederile art. 465¹ alin. (1) din Codul administrativ și ale art. X din O.U.G. nr. 121/2023, modificarea raporturilor de serviciu se realizează prin modalitățile prevăzute la art. 502-509 din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția aplicării prevederilor art. 6 lit. d) și art. 21 alin. (1) - (7) și alin. (8) lit. b) din anexa nr. 8 la acest din urmă act normativ, potrivit art. VIII alin. (1) din O.U.G. nr. 121/2023.

Direcțiile județene de tineret și sport, respectiv Direcția pentru Sport și Tineret a Municipiului București se reorganizează prin divizare parțială, prin desprinderea unei părți de patrimoniu corespunzătoare activităților și personalului din domeniul tineretului și transmiterea acestei părți către direcțiile județene pentru familie și tineret, respectiv Direcția pentru Familie și Tineret a Municipiului București, care se înființează. Direcțiile județene pentru familie și tineret, respectiv Direcția pentru Familie și Tineret a Municipiului București preiau activitățile, posturile și personalul aferent și patrimoniul corespunzător din domeniul tineretului, inclusiv personalul aferent structurilor-suport, potrivit art. 4 alin. (8) din O.U.G. nr. 121/2021, cu modificările și completările ulterioare.

Dispozițiile H.G. nr. 197/2022 reglementează organizarea și funcționarea direcțiilor județene pentru familie și tineret, respectiv a Direcției pentru Familie și Tineret a Municipiului București.

Dispozițiile H.G. nr. 198/2022 reglementează organizarea și funcționarea direcțiilor județene de sport, respectiv a Direcției pentru Sport a Municipiului București.

Încadrarea personalului în numărul de posturi și în noua structură organizatorică se face în termen în termen de maximum 90 de zile de la data intrării în vigoare a H.G. nr. 197/2022, care reglementează organizarea și funcționarea direcțiilor județene pentru familie și tineret, respectiv a Direcției pentru Familie și Tineret a Municipiului București, și a H.G. nr. 198/2022, care reglementează organizarea și funcționarea direcțiilor județene de sport, respectiv a Direcției pentru Sport a Municipiului București, cu respectarea regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de personal.

Concluzii

1. Întrucât promovarea în gradul profesional reprezintă o modificare a raportului de serviciu, la acest moment examenele/concursurile de promovare în grad profesional organizate de instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din Codul administrativ, se desfășoară în condițiile art. 145-157 din anexa nr. 10 la același act normativ, fără verificarea competențelor specifice, raportat la art. VIII alin. (1) din O.U.G. nr. 121/2023.

2. Sub rezerva faptului că din informațiile comunicate înțelegem că direcția județeană pentru familie și tineret nu a fost înființată în termenul prevăzut de lege, iar activitățile, posturile și personalul aferent și patrimoniul corespunzător din domeniul tineretului, inclusiv personalul aferent structurilor-suport se regăsesc în continuare în cadrul Direcției Județene pentru Sport și Tineret Dolj, supunem atenției că norma legală prevede că pentru funcțiile publice ocupate (inclusiv cele temporar vacante), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, vă revine obligația de a parcurge etapele procedurii de elaborare și avizare a cadrelor de competență prevăzute la art. 22 din anexa nr. 8 la Codul administrativ până la data de 30.06.2024.

Cu deosebită considerație,

p. PREȘEDINTE
Vasile - Felix COZMA

