



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

RG 5624/15.04.2026

Către: Sindicatul Național Sport și Tineret  
Domnului Președinte Andy Nagy  
E-mail: [office@snst.ro](mailto:office@snst.ro)

Stimate domn,

Referitor la solicitarea dumneavoastră, înregistrată la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale cu nr. 5624/RG/16.03.2026, formulată în baza Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, vă comunicăm următoarele :

**1- Analiza oficială a situației domeniului tineret**

Analiza situației domeniului tineret este fundamentată pe ansamblul documentelor strategice, rapoartelor de activitate, indicatorilor de performanță și rapoartelor realizate la nivelul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, inclusiv în cadrul Direcției Generale Politici și Programe pentru Tineret.

În acest sens, Raportul anual de activitate aferent anului 2025 oferă o imagine de ansamblu asupra situației domeniului tineret, evidențiind atât progresele înregistrate, cât și principalele provocări.

Datele analizate indică faptul că politicile de tineret sunt implementate într-un cadru strategic coerent, corelat cu Strategia Națională pentru Tineret 2024-2027 și Planul Strategic Instituțional, cu rezultate relevante la nivel operațional. Astfel, programele derulate au generat un impact semnificativ în rândul tinerilor, prin finanțarea proiectelor de tineret și studenți, dezvoltarea activităților prin rețeaua Caselor de Cultură ale Studenților și facilitarea accesului la programe educaționale, culturale și de participare civică.

În concluzie, situația domeniului tineret, astfel cum rezultă din documentele și instrumentele de analiză existente, indică un nivel bun de implementare a politicilor publice, cu rezultate concrete, dar și cu direcții clare de dezvoltare în perioada următoare.

**2- Strategia sau politica publică pentru tineret**



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În anul 2024, prin Hotărârea de Guvern nr. 566 din 23 mai 2024, România a adoptat Strategia Națională pentru Tineret 2024-2027, document strategic care stabilește cadrul integrat de intervenție în domeniul tineretului, în concordanță cu obiectivele europene. Strategia reflectă o abordare intersectorială, având în vedere faptul că politicile de tineret influențează direct integrarea pe piața muncii, dezvoltarea competențelor, incluziunea socială și participarea democratică.

La nivelul Direcției Generale Politici și Programe pentru Tineret se realizează anual evaluarea implementării Strategiei Naționale pentru Tineret, iar analiza aferentă anului 2025 indică, per ansamblu, un nivel moderat de realizare a obiectivelor, cu variații semnificative între componentele structurale și cele operaționale, evidențiindu-se performanțe solide în domeniul mobilității internaționale, voluntariatului, sănătății și activităților culturale, dar și întârzieri în ceea ce privește consolidarea cadrului legislativ și instituțional.

OG1 - Consolidarea cadrului legislativ, instituțional și al colaborării cu sectorul neguvernamental

Grad de implementare: redus

Acest obiectiv a înregistrat cel mai scăzut nivel de operaționalizare, fiind dependent de intervenții structurale la nivel central. Nu au fost raportate progrese sistematice în ceea ce privește revizuirea cadrului normativ sau instituționalizarea unor mecanisme permanente de cooperare strategică cu sectorul neguvernamental.

Elemente relevante:

- Realizarea periodică, o dată la doi ani, a unui lucrări de cercetare privind nevoile tinerilor, instrument esențial pentru fundamentarea politicilor. În 2024, a fost elaborat „Barometru 2024 - Situația tineretului și așteptările sale”.
- Organizarea a 3 reuniuni ale Consiliului Național Consultativ pentru Tineret.
- 110 consilii ale tineretului la nivel local funcționează pe teritoriul României
- Dezvoltarea unor parteneriate punctuale la nivel local (ex.: CCS Ploiești - 13 parteneriate).

Proiectul noii Legi a tinerilor (PL-x nr. 716/2018) se află în continuare în procedură legislativă.

OG2 - Facilitarea accesului tinerilor la educație și cultură de calitate, integrarea și îmbunătățirea diferitelor forme de învățare

Grad de implementare: relativ ridicat

Au fost abordate 10 din 17 măsuri prevăzute. Accentul a fost pus pe educația non-formală, orientare profesională și acces la activități culturale.

Rezultate principale:

- Peste 3.000 tineri implicați în programe de învățare non-formală.
- 1.356 programe de orientare și consiliere vocațională organizate de Ministerul Educației.



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 160.000+ participanți la activități culturale.
- Buget total estimat: aproximativ 4.000.000 lei.
- Tabere studențești și sociale: ~6.000 beneficiari; ~8.500.000 lei.

Componenta antreprenorială a inclus cursuri și activități locale (Ploiești, Brașov, Cluj, Tei), cu un buget cumulativ de peste 290.000 lei.

Concluzie: Obiectiv bine operaționalizat, cu impact direct asupra dezvoltării competențelor și accesului la cultură. Cu toate acestea, evaluarea impactului calitativ - competențe dobândite, inserție profesională, etc - este limitată.

OG3 - Creșterea angajabilității tinerilor și susținerea antreprenoriatului

Grad de implementare: moderat

Intervențiile au vizat incluziunea socio-profesională, mobilitatea și sprijinul pentru tranziția către viața independentă.

Rezultate principale:

- 15 tabere sociale; ~1.866 beneficiari; ~1.866.000 lei.
- 545 tineri beneficiari ai programelor de locuințe ANL.
- 150 participanți în Programul oficial de internship al Guvernului (buget: 1.258.827 lei).
- Programul Start-Up Nation: 12.808 aplicanți; buget total 295.750.000 lei.
- 14.745 participanți în cadrul programului Erasmus+.
- 275 proiecte finanțate prin Corpul European de Solidaritate (buget total: 124.685.065 lei).
- 6.000 beneficiari ai Programului ARC (diaspora).

Componenta de mobilitate europeană gestionată de Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale reprezintă una dintre cele mai performante dimensiuni ale obiectivului.

Concluzie: Implementare echilibrată, cu rezultate foarte bune în zona programelor europene și antreprenoriatului, dar cu nevoie de consolidare a mecanismelor de integrare durabilă pe piața muncii. Este necesară consolidarea abordării integrate.

OG4 - Dezvoltarea responsabilității sociale și individuale (sănătate, siguranță, dezvoltare durabilă)

Grad de implementare: ridicat

Acest obiectiv înregistrează cele mai consistente rezultate cantitative.

Rezultate relevante:

- 28 evenimente de promovare a sănătății; peste 200.000 beneficiari.



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 1.118 cursuri de prim ajutor; 68.258 tineri formați.
- 2.682 acțiuni educaționale privind prevenirea violenței și traficului.
- 3.300 activități ale Poliției Române; 196.497 participanți.
- 768 activități de prevenire a consumului de droguri (~400.000 beneficiari).

În domeniul dezvoltării durabile:

- Campanii privind ecoturism și tehnologii verzi (buget total peste 200.000 lei).
- 3 acțiuni de împădurire și ecologizare; 2.357 tineri implicați.

Vulnerabilități: Lipsa programelor dedicate formării lucrătorilor de tineret în prevenirea consumului de droguri; implementare inegală regional.

Concluzie: Obiectiv cu performanță ridicată, dar necesită aprofundare calitativă și uniformizare teritorială.

OG5. Consolidarea cetățeniei active, a transformării digitale și susținerea implicării organizațiilor de/pentru tineret prin programe naționale și europene

Grad de implementare: moderat-ridicat

Voluntariatul și mobilitatea europeană reprezintă punctele forte.

Rezultate:

- 307 ONG-uri sprijinite.
- 12.410 tineri beneficiari de stagii de voluntariat.
- 12.645 tineri implicați în mobilități.
- 92 sesiuni de dialog structurat; 4.478 tineri implicați.
- 82 cursuri ANOFM în competențe digitale (258 participanți).

Participarea în cadrul Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate a consolidat dimensiunea europeană a implicării tinerilor.

Există peste 100 consilii consultative la nivel național, dar distribuția este inegală, iar datele privind participarea politică sunt limitate.

Concluzie: Mobilizare instituțională consistentă, dar necesară consolidarea dimensiunii structurale și reducerea disparităților regionale.

OG6. Crearea și susținerea de oportunități pentru tinerii din zonele rurale, în vederea diminuării decalajelor dintre urban și rural

Grad de implementare: moderat



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Performanță bună în zona finanțărilor europene și a sprijinului pentru tinerii fermieri, dar intervenții structurale limitate.

Rezultate principale:

- 40 proiecte europene dedicate mediului rural.
- 1.128 participanți Erasmus+ și 105 ESC (runda octombrie 2024).
- 3.496 tineri fermieri finanțați; investiții de 1.278.519.000 lei (FEADR - PS PAC 2023-2027).
- 80 forumuri de tineret în mediul rural (peste 70% din total).
- 1.664 persoane formate profesional de ANOFM (394 sub 30 ani).

Au fost organizate 3 ediții ale Summit-ului Tinerilor din Mediul Rural și 2 ediții ale European Rural Youth Summit, consolidând o comunitate de peste 350 tineri și lucrători de tineret.

Vulnerabilități: infrastructură de tineret insuficient dezvoltată; formarea lucrătorilor de tineret și digitalizarea instrumentelor dedicate - slab operaționalizate.

Concluzie: Impact financiar major în componenta agricolă, dar necesară consolidarea ecosistemului local de tineret pentru reducerea sustenabilă a decalajelor urban-rural.

### **3- Evidența oficială a personalului din domeniul tineretului**

În conformitate cu atribuțiile legale și organizatorice, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale gestionează evidența personalului propriu, prin structurile de specialitate din domeniul resurselor umane, aceasta reflectând situația salariaților din aparatul central, precum și, după caz, din instituțiile aflate în subordinea sa.

În ceea ce privește personalul care desfășoară activități în domeniul tineretului în cadrul altor instituții sau entități publice, evidența acestuia este organizată și administrată la nivelul fiecărei instituții în parte, în conformitate cu cadrul legal aplicabil și cu responsabilitățile specifice în materie de management al resurselor umane.

Având în vedere caracterul transversal al domeniului tineret, care implică o diversitate de actori instituționali la nivel central și local, evidența resursei umane aferente acestui domeniu este, în mod firesc, distribuită între instituțiile competente, fiecare gestionând datele corespunzătoare propriului personal.

### **4- Documentele privind blocajul administrativ**

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale gestionează, în conformitate cu atribuțiile legale și cu cadrul normativ aplicabil, evidența bunurilor aflate în administrarea sa,



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

inclusiv a celor utilizate pentru desfășurarea activităților din domeniul tineretului, prin intermediul structurilor de specialitate competente în domeniul patrimoniului.

În ceea ce privește infrastructura specifică domeniului tineretului aflată în administrarea altor instituții sau autorități publice, evidența acesteia este organizată și gestionată la nivelul fiecărei entități, potrivit competențelor legale și dreptului de administrare exercitat.

Totodată, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 15/2026 au fost instituite măsuri privind transferul dreptului de administrare asupra unor bunuri din domeniul public al statului, inclusiv asupra centrelor de agrement, către Agenția Națională pentru Sport, proces aflat în curs de implementare, în contextul mai amplu al reorganizării instituționale și patrimoniale specifice acestui domeniu.

În acest cadru, caracterizat printr-o distribuire a competențelor între mai multe instituții publice și prin procese în curs de operaționalizare și clarificare, informațiile și documentele relevante pot fi deținute, după caz, de instituțiile competente, în funcție de atribuțiile legale specifice.

Referitor la solicitarea privind transmiterea notelor interne, informărilor, corespondenței interinstituționale sau a altor documente administrative prin care ministerul ar fi analizat, constatat sau semnalat situația nepreluării personalului și patrimoniului aferent domeniului tineretului, precizăm că, în urma verificărilor efectuate la nivelul structurilor de specialitate, nu au fost identificate, la acest moment, documente distincte care să reflecte în mod explicit o astfel de analiză, în forma indicată de dumneavoastră.

Facem mențiunea că eventuale aspecte privind situația semnalată au fost tratate în contextul general al proceselor de reorganizare instituțională și al aplicării actelor normative incidente, fără a rezulta, în mod explicit, documente individualizate în sensul celor solicitate.

De asemenea, la nivelul instituției nu au fost identificate, până în prezent, informații sau documente suplimentare față de cele deja comunicate, inclusiv în ceea ce privește aspectele referitoare la dificultățile tehnice semnalate privind operarea în Portalul ANFP.

#### **5. Măsuri inițiate (administrative sau legislative) de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității**

Referitor la aspectele semnalate în petiția dumneavoastră privind situația personalului care desfășoară activități de tineret și care nu a fost preluat în urma proceselor de reorganizare instituțională, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a luat act de problematica expusă, aceasta fiind analizată în limitele competențelor legale stabilite prin cadrul normativ în vigoare.

În ceea ce privește procesele de reorganizare instituțională din domeniul tineretului, precizăm că acestea au fost reglementate prin acte normative succesive, a căror implementare a revenit instituțiilor competente la momentul respectiv. Eventualele disfuncționalități apărute în derularea acestor procese, inclusiv cele referitoare la nefinalizarea unor măsuri administrative, nu pot fi



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

imputate Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în afara sferei sale de competență legală.

Totodată, menționăm că, potrivit reglementărilor recente, respectiv Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 15/2026, regimul juridic al unor bunuri aferente infrastructurii de tineret, inclusiv al centrelor de agrement, a fost modificat, fiind stabilit transferul dreptului de proprietate/administrare către Agenția Națională pentru Sport.

În ceea ce privește statutul personalului care nu a fost preluat în urma reorganizărilor, subliniem că soluționarea acestor situații se realizează în raport cu actele normative incidente, cu situația juridică individuală a fiecărei persoane și cu competențele instituțiilor implicate, nefiind posibilă instituirea unor măsuri cu caracter general în absența unui temei legal expres.

În acest context, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în calitate de instituție care a preluat atribuții în domeniu, analizează, în limitele competențelor legale, problematica semnalată, în vederea identificării unor soluții care să permită deblocarea situației personalului afectat, cu respectarea cadrului normativ în vigoare.

Vă asigurăm de deschiderea instituției pentru analizarea tuturor elementelor relevante în vederea consolidării intervențiilor în domeniul tineretului.

Cu deosebită considerație,  
Serviciul Informare și Relații Publice



