



I. Analiza contextului

Analiza situației actuale din domeniul sportului și tineretului, inclusiv problemele de muncă, cerințele angajaților și tendințele legislației.

II. Definirea scopurilor

Obiectivele trebuie să fie clare, realiste și cuantificabile. Acestea pot include creșterea salariilor, îmbunătățirea condițiilor de muncă, accesul la formare profesională, consiliere și informare, altele similare

III. Etapizarea obiectivelor

Este important să se stabilească care dintre obiective sunt cele mai critice și care pot fi negociate.



Formarea echipei de negociere

Selectarea Membrilor

Echipa trebuie să fie compusă din membri cu experiență și cunoștințe relevante în domeniul negocierilor colective.

Responsabilitățile fiecărui membru

Definirea clară a rolurilor și responsabilităților fiecărui membru al echipei

Pregătirea Echipei

Organizarea unor sesiuni de formare și simulări care să ajute echipa să se familiarizeze cu tehnicile de negociere și să dezvolte strategii de abordare.

Este foarte important ca echipa să fie pregătită temeinic și ca mecanismele de implementare și monitorizare să fie concepute și utilizate având în vedere principiul eficienței.

Un acord colectiv bine structurat poate aduce beneficii semnificative tuturor părților implicate, îmbunătățind condițiile de muncă și colaborarea între angajatori și angajați!

Încheierea acordului colectiv

Structura și conținutul acordurilor

Element esențial

Acordurile trebuie să conțină informații despre drepturile și obligațiile părților, salarii, program de lucru, condiții de muncă, altele similare.

Mecanisme de implementare și monitorizare

Proceduri de implementare

Stabilirea clară a pașilor necesari pentru punerea în aplicare a acordului, inclusiv cine este responsabil de fiecare etapă.

Claritate și precizie

Formularea acordurilor trebuie să fie clară pentru a evita interpretările ambigue.

Mecanisme de monitorizare

Crearea unui sistem prin care se vor urmări progresele înregistrate în îndeplinirea termenilor acordului

Durata acordului

Stabilirea unei perioade de valabilitate a acordului și a condițiilor de renegociere.

Feedback și ajustări

Stabilirea unui mecanism pentru colectarea feedback-ului de la membri și ajustarea acordului, dacă este cazul.



Este foarte important ca echipa să fie pregătită temeinic și ca mecanismele de implementare și monitorizare să fie concepute și utilizate având în vedere principiul eficienței. Un acord colectiv bine structurat poate aduce beneficii semnificative tuturor părților implicate, îmbunătățind condițiile de muncă și colaborarea între angajatori și angajați!

Titlu proiect:

Modernizarea și consolidarea parteneriatului social SNST-ANS

Cod SMIS: 306166

Beneficiar: Sindicatul Național Sport și Tineret

Partener: Agenția Națională pentru Sport

IANUARIE 2025

NEGOCIERILE COLECTIVE:
UN PARTENERIAT PUTERNIC PENTRU
TINE ȘI PENTRU NOI

Devenim prioritate prin
atitudine!

Cum putem să ne
protejăm și să avem
succes în relațiile
de muncă ?!

0742.324.417

snst.ro

office@snst.ro

Cod proiect: 306166

NEGOCIERILE COLECTIVE
DEFINIRE CONCEPTUALĂ

Negocierile colective sunt procese fundamentale în relațiile de muncă. Ele ne permit să discutăm probleme relevante cu angajatori și să găsim soluții care să satisfacă atât nevoile noastre, cât și cele ale angajatorilor.



Negocierile colective reprezintă procesul prin care angajații, organizații sau sindicatele acestora, negociază în numele lucrătorilor cu angajatorii sau asociațiile de angajatori pentru a stabili condiții de muncă, salarii, beneficii și alte drepturi și obligații reciproce. Acest proces poate să includă discuții legate de contractele colective de muncă, care sunt instrumente esențiale în reglementarea relațiilor de muncă.

Negocierile colective se desfășoară, de obicei, în cadrul unui cadru legal stabilit (conform secțiunii cadru legal și reglementări)

Importanța negocierilor colective pentru
sectorul sport și tineret

Negocierile colective joacă un rol crucial în protejarea drepturilor lucrătorilor din sectorul sport și tineret. Acest sector este adesea caracterizat prin flexibilitate și o mare diversitate de tipuri de muncă, ceea ce poate face ca angajații să fie vulnerabili la condiții de muncă nefavorabile. Prin urmare, negocierile colective oferă următoarele beneficii:

Protejarea drepturilor angajaților

Negocierile colective permit stabilirea unor standarde minime de muncă, cum ar fi salariile corecte, orele de lucru și condițiile de sănătate și securitate. Acestea contribuie la crearea unui cadru în care drepturile angajaților sunt respectate.



Îmbunătățirea condițiilor de muncă

Prin negocieri, sindicatele pot obține îmbunătățiri în ceea ce privește condițiile de muncă, facilitățile de lucru și accesul la resurse, asigurând că angajații din sport și tineret beneficiază de un mediu de lucru adecvat.

LEGISLAȚIA RELEVANTĂ LA NIVEL
NAȚIONAL ȘI EUROPEAN

LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ	
Constituția României	Articole relevante care garantează dreptul de asociere și dreptul la negocieri colective.
Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare	Dispoziții specifice referitoare la procedura de negociere colectivă, definiții, tipuri de contracte colective de muncă, durata acestora, modificări și terminarea contractelor.
Legislație dialog social	Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea legii nr. 367
Legislația specifică în domeniul sportului	Reguli / Normative adiacente care pot influența relațiile de muncă în sectorul sportiv, inclusiv reglementări pentru sportivii profesioniști, antrenori și personal auxiliar.

LEGISLAȚIA EUROPEANĂ	
Legislația Uniunii Europene	Principiile de bază privind drepturile fundamentale, inclusiv dreptul la negociere colectivă - Principiul nr. 8 al Pilonului Social European, referitor la „Dialog social și participarea lucrătorilor”, Rezoluția Parlamentului European din 1 iunie 2023 privind consolidarea dialogului social (2023/2536(RSP)).
Directiva 2002/14/CE	Informarea și consultarea lucrătorilor, asigurând un cadru pentru consultarea și implicarea acestora.
Carta drepturilor fundamentale ale Uniunii Europene	Promovează drepturile lucrătorilor, inclusiv dreptul de a negocia.
Strategiile europene în domeniul muncii și relațiilor existente pe piața muncii	Inițiative și recomandări ale Comisiei Europene și ale altor organisme relevante.

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR
IMPLICATE ÎN NEGOCIERILE COLECTIVE

Drepturile părților	
Drepturile sindicatelor Dreptul de a reprezenta lucrătorii în cadrul negocierilor colective. Dreptul de a negocia convenții colective în numele membrilor lor. Dreptul de a solicita informații relevante de la angajatori pentru a susține negocierile.	Drepturile angajatorilor Dreptul de a-și formula poziția în cadrul negocierilor. Dreptul de a solicita clarificări asupra cerințelor sindicatelor. Dreptul de a încheia convenții colective, în conformitate cu legislația în vigoare

Obligațiile părților	
Obligațiile sindicatelor Obligația de a reprezenta corect și echitabil interesele lucrătorilor. Obligația de a respecta cadrul legal în negocierile colective, inclusiv termenele și procesele de consultare. Obligația de a informa membrii cu privire la rezultatele negocierilor.	Obligațiile angajatorilor Obligația de a participa de bună credință la negocierile colective. Obligația de a oferi informații relevante pentru negocierile colective. Obligația de a respecta convențiile colective încheiate.

