



NEGOCIERILE COLECTIVE ELEMENTE DEFINITORII ȘI LEGISLAȚIE



Puncte definitorii ale negocierilor colective

Negocierile colective sunt procese fundamentale în relațiile de muncă; ne permit să discutăm probleme relevante cu angajatori și să găsim soluții care să satisfacă atât nevoile noastre, cât și cele ale angajatorilor.

Negocierile colective

Negocierile colective reprezintă procesul prin care angajații, organizațiile sau sindicatele acestora, negociază în numele lucrătorilor cu angajatorii sau asociațiile de angajatori pentru a stabili condiții de muncă, salarii, beneficii și alte drepturi și obligații reciproce. Acordurile colective și contractele colective de muncă care sunt instrumente esențiale în reglementarea relațiilor de muncă.



Importanța negocierilor colective pentru domeniul sport și tineret

Negocierile colective joacă un rol crucial în protejarea drepturilor lucrătorilor din sectorul sport și tineret. Acest sector este adesea caracterizat prin flexibilitate și o mare diversitate de tipuri de muncă, ceea ce poate face ca angajații să fie vulnerabili la condiții de muncă nefavorabile. Prin urmare, negocierile colective oferă următoarele beneficii membrilor de sindicat:

Protejarea drepturilor angajaților

Negocierile colective au permis stabilirea unor standarde minime de muncă, cum ar fi salarii corecte, ore de lucru și respectarea condițiilor de sănătate și securitate.

Îmbunătățirea condițiilor de muncă

Prin negocieri, SNST a obținut îmbunătățiri în ceea ce privește condițiile de muncă, facilitățile de lucru și accesul la resurse, asigurând că angajații din sport și tineret beneficiază de un mediu de lucru adecvat.

Legislația relevantă la nivel național și european

Legislația națională	
Constituția României	Articole relevante care garantează dreptul de asociere și dreptul la negocieri colective.
Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare	Dispoziții specifice referitoare la procedura de negociere colectivă, definiții, tipuri de contracte colective de muncă, durata acestora, modificări și terminarea contractelor.
Legislație dialog social	Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea legii nr. 367
Legislația specifică în domeniul sportului	Reguli / Normative adiacente care pot influența relațiile de muncă în sectorul sportiv, inclusiv reglementări pentru sportivii profesioniști, antrenori și personal auxiliar.
Legislația europeană	
Legislația Uniunii Europene	Principiile de bază privind drepturile fundamentale, inclusiv dreptul la negociere colectivă - Principiul nr. 8 al Pilonului Social European, referitor la „Dialog social și participarea lucrătorilor”, Rezoluția Parlamentului European din 1 iunie 2023 privind consolidarea dialogului social (2023/2536(RSP)).
Directiva 2002/14/CE	Informarea și consultarea lucrătorilor, asigurând un cadru pentru consultarea și implicarea acestora.
Carta drepturilor fundamentale ale Uniunii Europene	Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea legii nr. 367
Strategiile europene în domeniul muncii și relațiilor existente pe piața muncii	Inițiative și recomandări ale Comisiei Europene și ale altor organisme relevante.

Proiectul „Modernizarea și consolidarea parteneriatului social SNST-ANS”, cod SMIS 306166, finanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, consolidează dialogul social în domeniul sport și tineret și întărește capacitatea partenerilor în procesul de implementare a dialogului social și activităților specifice pieței muncii.

Valoarea totală proiect: 2.481.269,50 LEI
Contribuția Uniunii Europene: 1.895.801,42 LEI

Contact:

<https://snst.ro> & <https://portalsnst.ro/ro>
<https://sport.gov.ro>
<https://mfe.gov.ro>