



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



**Împreună putem
construi un viitor mai
bun pentru tineri și
sportivi!**

Titlu proiect: Modernizarea și consolidarea parteneriatului
social SNST-ANS

Cod SMIS: 306166

Beneficiar: Sindicatul Național Sport și Tineret

Partener: Agenția Națională pentru Sport



**Devenim
prioritate
prin
atitudine!**

**SERVICIILE PIEȚEI MUNCII
ÎN DOMENIUL SPORTULUI ȘI
TINERETULUI**

**Informații utile pentru membrii
Sindicatului Național Sport și Tineret**

Sindicatul Național
Sport și Tineret
SNST



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU SPORT

Obiectivul proiectului

Modernizarea și consolidarea parteneriatului social SNST-ANS: furnizarea unui pachet integrat de activități cu profil operational și orientat către satisfacerea nevoilor SNST – ANS și personalului din sectorul sport și tineret, va conduce înspre:

- consolidarea dialogului social în domeniul sport și tineret;
- întărirea capacității în procesul de implementare a dialogului social și activităților specifice pieței muncii.

Serviciile pieței muncii se referă la o gamă variată de activități și resurse menite să faciliteze interacțiunea între angajatori și persoanele aflate în căutarea unor oportunități profesionale mai bune. Aceste servicii pot include consilierea profesională, formarea profesională, intermedierea în recrutarea angajaților, informații despre oportunitățile de muncă, asistența în dezvoltarea abilităților necesare, precum și suport pentru întreprinderile care caută personal.

Importanța serviciilor pieței muncii în relație cu acțiunile de reprezentare sindicală:

Reducerea șomajului

Serviciile pieței muncii contribuie la asigurarea unei potriviri mai eficiente între cererea și oferta de muncă, ceea ce poate reduce rata șomajului;

Promovarea incluziunii sociale

Serviciile pieței muncii pot ajuta grupurile vulnerabile (de exemplu, tineri, femei, persoane cu dizabilități) să acceseze oportunități de muncă și să se integreze în piața muncii.

Îmbunătățirea abilităților

Prin programele de formare și consiliere, serviciile pieței muncii contribuie la dezvoltarea abilităților necesare persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau a unor oportunități profesionale mai bune;

Cum să beneficiezi de servicii furnizate de către SNST prin proiect ?

Pasul 1

Înscrierea în program

Detalii despre cum te poți înscrie pentru cursuri și sesiuni de consiliere

www.snst.ro

www.portalsnst.ro/ro



Pasul 2

Participarea la evenimente

Calendarul evenimentelor viitoare: sesiuni de formare, workshop-uri, întâlniri cu angajatori

Pasul 3

Utilizarea resurselor online

Acces la platforme digitale cu informații și materiale utile.

Workshop-uri & Campanii IEC

Workshop-uri

72 de persoane participante la workshop-uri tematice în direcția modernizării dialogului social

Workshop-urile tematice furnizează suport – inclusiv pentru grupul țintă, membrii de sindicat și personalul al ANS în actualizarea cunoștințelor în raport cu tematicile cuprinse în workshop-urile concepute:

- dinamica profesiei și piața muncii;
- comunicarea sindicală prin mijloace fizice și digitale/social media;
- modalități de reacție sindicală particularizate, wellbeing – managementul stresului, facilitator pentru bunăstarea psihică;
- bune practici: negocieri colective – drepturi/soluții/tehnici.



Campanii IEC

3 campanii IEC

Informarea, educarea, conștientizarea membrilor de sindicat/altor actori relevanți asupra:

- dialogului social sectorial;
- negocierilor colective;
- serviciilor pieței muncii la nivel sectorial /regional în corelare cu dinamica profesiei.

Agențiile de ocupare a forței de muncă joacă un rol esențial în funcționarea pieței muncii, având următoarele atribuții principale:

- intermediere între angajatori și candidați: Aceste agenții acționează ca un punct de legătură, facilitând contactul între persoanele în căutarea unui loc de muncă / a unor oportunități profesionale superioare celor prezente și companiile care oferă locuri de muncă;
- evaluarea abilităților și nevoilor: Agențiile efectuează evaluări ale abilităților candidaților și identifică nevoile pieței muncii pentru a oferi soluții adaptate atât angajatorilor, cât și angajaților;
- formare și consiliere: cursuri de formare profesională și sesiuni de consiliere pentru a ajuta candidații să își dezvolte abilitățile necesare și să își îmbunătățească CV-urile.
- asistență în procesul de angajare: suport în redactarea CV-urilor, pregătirea pentru interviuri și negocierea salariului, crescând astfel șansele de angajare ale candidaților.
- promovarea inițiativelor de ocupare: colaborarea cu instituții guvernamentale, sindicate și organizații non-guvernamentale pentru implementarea inițiativelor care încurajează angajarea și participarea la programe de formare.



Formare profesională

SNST a îmbunătățit abilităților propriilor membri de sindicat prin completarea competențelor de bază sau transversale prin organizarea unui curs de specializare – delegat sindical – pentru 48 de persoane !

Tematica cursului a acoperit segmente, precum:

- comunicare
- legislația muncii
- mediere/ negociere /reprezentare.
- recrutarea membrilor de sindicat
- asistarea membrilor de sindicat
- dezvoltarea activității organizației sindicale
- organizarea ședințelor de sindicat, a reuniunilor si a protestelor
- participarea la negocierile pentru drepturile salariaților
- participarea la elaborarea politicii sindicale
- medierea relațiilor între structurile partenerilor sociali.



Competențe dobândite:

- asistarea membrilor de sindicat;
- organizarea reuniunilor;
- negocierea intereselor si drepturilor membrilor;
- organizarea formelor de protest;
- elaborarea si promovarea politicii sindicale;
- recrutarea membrilor de sindicat;
- menținerea relațiilor între structurile partenerilor; sociali
- modernizarea organizațiilor sindicale;
- promovarea intereselor membrilor in cadrul legislative;
- elaborarea politicilor sindicale.

Consiliere și orientare profesională

Consilierea în carieră

96 de persoane sprijinite prin sesiuni de consiliere, informare si orientare:

- suport in realizarea procesului de management, respectiv interacțiunea cu echipa
- motivarea echipei
- identificarea capacităților / abilităților / stilului de management.

Organizarea unor activități de consiliere de individuală și de grup:
Informare privitoare la:

- drepturi și obligații în raport cu angajatorul;
- dinamica profesiei în raport cu piața muncii si locurile de muncă;
- organizația de sindicat și dinamica profesiei în raport cu piața muncii – consiliere/informare de grup;



Activitățile presupun:

pregătirea, dezvoltarea și îmbunătățirea abilităților membrilor grupului țintă, pe mai multe segmente: leadership, motivare și fidelizare, comunicare, relaționare și coordonare.

Sesiuni de tutorat / mentorat:

96 de persoane sprijinite prin întâlniri cu experți din domeniu pentru a împărtăși experiențe, bune practici și lecții învățate.