

**NOTĂ DE FUNDAMENTARE**  
**pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din domeniul sportului**  
**și de modificare și completare a Legii - cadru nr. 153/2017**  
**privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și**  
**completările ulterioare**

*Secțiunea 1*  
*Titlul actului normativ*

**ORDONANȚA DE URGENȚĂ**  
**pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sport**

*Secțiunea a 2-a*  
*Motivul emiterii actului normativ*

**2.1. Sursa actului normativ**

Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare

**2.2. Descrierea situației actuale**

Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.576/2023 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Agenției Naționale pentru Sport în subordinea agenției funcționează un număr de 104 instituții publice care au, în principal, rol de punere în aplicare a strategiei în domeniul sportului din domeniul de competență, în vederea aplicării unitare a dispozițiilor legale în instituțiile subordonate Agenției.

Potrivit art.I alin.(3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu privire la personalul din sport se prevede inițierea unei ordonanțe de urgență care să stabilească salariile de bază în acord cu o majorare, în anul 2024, cu 20%, începând cu data de 01.06.2024.

Discrepanțele salariale înregistrate la nivelul diferitelor categorii de personal din cadrul instituțiilor publice din sistemul de sport, față de alte domenii de activitate, s-au produs începând cu data de 01.01.2018, în mod deosebit, datorită modalității diferite de stabilire a

drepturilor specifice reglementate de legislația specială din domeniul salarizării în vigoare de la data de 01.07.2017.

De asemenea inechitățile salariale între, antrenorii aflați în subordinea Agenției Naționale pentru Sport și antrenorii aflați în subordinea Ministerului Educației, s-au produs odată cu apariția OUG 128/2023, prin care s-a modificat Anexa nr. 1- Familia Ocupațională de funcții bugetare Învățământ a Legii nr. 153/2017- salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în contextul în care anul 2024 este an olimpic.

Inflația prețurilor de consum pe anul 2023, prin indicele prețurilor de consum – indicator pentru determinarea inflației la nivel național care a fost de 100,26%, iar rata medie a prețurilor de consum determinată pe baza IAPC pentru anul 2023 a fost de 9,7%.

De asemenea, indicele prețurilor de consum în luna februarie 2024 comparativ cu luna ianuarie 2024 a fost 100,81%. Rata inflației de la începutul anului (februarie 2024 comparativ cu decembrie 2023) a fost 1,9%. Rata anuală a inflației în luna februarie 2024 comparativ cu luna februarie 2023 a fost 7,2%. Rata medie a modificării prețurilor de consum în ultimele 12 luni (martie 2023 - februarie 2024) față de precedentele 12 luni (martie 2022 - februarie 2023) a fost 9,1%.

Tot odată, menționăm faptul că, instituția nu derulează proiecte cu fonduri europene pe programul PNNR, prin care să motiveze salariații din cadrul agenției, să oprească migrarea funcționarilor publici către alte instituții publice, unde sunt mai bine remunerați.

Prin punerea în aplicare a prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 01.01.2018-01.01.2022, respectiv 01.01.2023, în cadrul politicilor salariale adoptate de către Guvernul României și Parlamentul României au fost cuprinse măsurile de eliminare a majorității discrepanțelor salariale înregistrate la nivelul acestui sistem, în contextul modificărilor legislative semnificative favorabile personalului din sistemul bugetar, intervenite într-o perioadă scurtă de timp, în baza aceluiași principiu de eliminare a discrepanțelor salariale pe funcții similare.

Totodată, în contextul diferențelor salariale între funcții din administrația publică centrală și personalul structurilor subordonate Agenției Naționale pentru Sport din sectorul de activitate bugetară vizând sportul.

În vederea atingerii acestui obiectiv major pentru obiectivele sportului, o serie de responsabilități revin salariaților din instituțiilor subordonate Agenției Naționale pentru Sport, fiind supuși unui volum de muncă care depășește personalul deja încărcat cu sarcini peste norma de timp și lucru.

Astfel, în vederea necesității de punere în aplicare a strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul sportului, salariaților din cadrul aparatului propriu al Agenției Naționale pentru Sport, le revin suplimentar o serie de responsabilități care nu pot fi îndeplinite cu personalul deja deficitar.

Potrivit dispozițiilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului central potrivit Anexei nr.VIII Capitolul I lit.A

pct.I; pentru instituțiile din subordinea Agenției Naționale pentru Sport se face pentru potrivit Anexei VIII Capitolul I pct.II lit.a) și b), Capitolul II lit.B pct.I lit.a) și b), lit.C și lit.D pct.II; pentru federațiile sportive naționale lit.D pct.I din aceeași anexă a Legii-cadru.

Având în vedere salariile nemotivante, creșterea volumului de muncă și exercitarea de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituțiilor din subordinea Agenției Naționale pentru Sport a funcțiilor general similare cu cele exercitate de către persoanele cu funcții similare din cadrul administrației publice centrale, și, totodată, pornind de la necesitatea respectării principiului constituțional al egalității în fața legii în sensul că nivelul maxim al salariului de bază trebuie să fie același pentru tot personalul care beneficiază de aceleași condiții de muncă, indiferent de instituția și autoritatea publică în care își desfășoară activitatea, se impune adoptarea prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului.

Instituțiile aflate în subordinea Agenției Naționale pentru Sport se confruntă cu un fenomen accelerat de pierdere a resurselor umane în favoarea autorităților administrației publice locale, cu o adevărată migrație de personal, și simultan cu imposibilitatea de a recruta personal de înlocuire pentru ocuparea posturilor vacante. Salarizarea din instituțiile aflate în subordinea agenției a devenit vădit necorespunzătoare în raport de creșterea treptată a complexității atribuțiilor legale.

### **2.3. Schimbări preconizate**

Punerea în aplicarea a prevederilor art.I alin.(3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu privire la personalul din sport. De aceste măsuri vor beneficia un număr de circa 2.579 persoane din sistemul național de sport, funcționari publici și personal contractual, cu un impact bugetar estimat de 23.822.350 milioane lei din bugetul de stat.

În vederea respectării principiilor care guvernează Legea-cadru nr.153/2017, prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului va reglementa stabilirea nivelului de salarizare a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instituțiilor subordonate Agenției Naționale pentru Sport.

Potrivit art.I alin.(3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu privire la personalul din sport se prevede inițierea unei ordonanțe de urgență care să stabilească salariile de bază în acord cu o majorare, în anul 2024, cu 20%, începând cu data de 01.06.2024.

Urgența adoptării constând, salariile nemotivante, creșterea volumului de muncă și exercitarea de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituțiilor din subordinea Agenției Naționale pentru Sport a funcțiilor general similare cu cele exercitate de către persoanele cu funcții similare din cadrul administrației publice centrale, și, totodată, pornind de la necesitatea respectării principiului constituțional al egalității în fața legii în

sensul că nivelul maxim al salariului de bază trebuie să fie același pentru tot personalul care beneficiază de aceleași condiții de muncă, indiferent de instituția și autoritatea publică în care își desfășoară activitatea, se impune adoptarea prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului.

Mai mult, decât atât, instituțiile aflate în subordinea Agenției Naționale pentru Sport se confruntă cu un fenomen accelerat de pierdere a resurselor umane în favoarea autorităților administrației publice locale, cu o adevărată migrație de personal, și simultan cu imposibilitatea de a recruta personal de înlocuire pentru ocuparea posturilor vacante. Salarizarea din instituțiile aflate în subordinea agenției a devenit vădit necorespunzătoare în raport de creșterea treptată a complexității atribuțiilor legale.

#### **2.4. Alte informații\*)**

Nu e cazul.

### ***Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic***

#### **3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ**

#### **3.2. Impactul social**

Nu e cazul.

#### **3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului**

Nu e cazul.

#### **3.4. Impactul macroeconomic**

#### **3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici**

#### **3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat**

Nu e cazul.

#### **3.5. Impactul asupra mediului de afaceri**

Nu e cazul.

#### **3.6. Impactul asupra mediului înconjurător**

Nu e cazul.

#### **3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării**

Nu e cazul.

#### **3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile**

Nu e cazul.

#### **3.9. Alte informații**

Nu e cazul.

### ***Secțiunea a 4-a***

***Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri***

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		2024	2025	2026	2027	
1.	2023					
<b>4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:</b>						
<b>a) buget de stat, din acesta:</b>						
<b>(i) impozit pe profit</b>						
<b>(ii) impozit pe venit</b>						
<b>(iii) contribuții de asigurări</b>						
<b>b) bugete locale</b>						
<b>(i) impozit pe profit</b>						
<b>c) bugetul asigurărilor sociale de stat</b>						
<b>(i) contribuții de asigurări</b>						
<b>d) alte tipuri de venituri</b> Se va menționa natura acestora						
<b>4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</b>						
<b>a) buget de stat, din acesta:</b>		- 23.822.350				
<b>(i) cheltuieli de personal</b>		- 23.822.350				
<b>(ii) bunuri și servicii</b>						
<b>b) bugete locale:</b>						
<b>(i) cheltuieli de personal</b>						
<b>(ii) bunuri și servicii</b>						
<b>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</b>						
<b>i) cheltuieli de personal</b>						
<b>ii) bunuri și servicii</b>						
<b>d) alte tipuri de cheltuieli</b>						

Se va menționa natura acestora						
<b>4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:</b>						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
<b>4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</b>						
<b>4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</b>						
<b>4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare</b>						
<b>4.7. Prezentarea, în cazul actelor normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</b>						
a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;						
b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.						
<b>4.8. Alte informații</b>						
<i>Secțiunea a 5-a</i> <i>Efectele actului normativ asupra legislației în vigoare</i>						
<b>5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor actului normativ</b> Nu e cazul.						
<b>5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice</b> Nu e cazul.						
<b>5.3. Conformitatea actului normativ cu legislația UE (în cazul actelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)</b>						
<b>5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE</b> Nu e cazul.						

<p><b>5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b> Nu e cazul.</p>
<p><b>5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate</b> Nu e cazul.</p>
<p><b>5.6. Alte informații</b> Nu e cazul.</p>
<p><i>Secțiunea a 6-a</i> <i>Consultările efectuate în vederea elaborării actului normativ</i></p>
<p><b>6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative</b> Prezentul act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Urgența este justificată de aplicabilitatea măsurilor începând cu data de 1 iunie 2024, ca urmare a creșterii volumului de muncă și exercitării de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului central și instituțiilor subordonate din sectorul de activitate bugetară vizând sportul și alte categorii.</p>
<p><b>6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b> Nu e cazul.</p>
<p><b>6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:</b> Nu e cazul.</p>
<p><b>6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative</b> Nu e cazul.</p>
<p><b>6.5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul actului normativ a fost avizat de Consiliul Legislativ prin avizul nr.1265/2023 și de Consiliul Economic și Social prin avizul nr. 8634/2023</p>
<p><b>6.6. Alte informații</b> Nu e cazul.</p>
<p><i>Secțiunea a 7-a</i> <i>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea actului normativ</i></p>

<b>7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea actului normativ</b> Nu e cazul.
<b>7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării actului normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b>
<i>Secțiunea a 8-a</i> <i>Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea actului normativ</i>
<b>8.1. Măsurile de punere în aplicare a actului normativ</b> Nu e cazul.
<b>8.2. Alte informații</b> Nu e cazul.

Față de cele prezentate, a fost promovată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sport și alte sectoare de activitate bugetară.

Co-initiatori

SECRETARUL GENERAL  
AL GUVERNULUI,

Mircea ABRUDEAN

ȘEFUL CANCELARIEI PRIM-  
MINISTRULUI,

Alexandru Mihai GHIGIU

PREȘEDINTELE  
AGENȚIEI NAȚIONALE  
PENTRU SPORT

Elisabeta LIPĂ

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU  
Marian NEACȘU

MINISTRUL FINANTELOR,  
Marcel-Ioan BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI  
Alina-Ștefania GORGHIU

## FIȘĂ AVIZARE INTERNĂ

Titlul proiectului de act normativ: ORDONANȚA DE URGENȚĂ pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sport

Direcția avizatoare	Nume și prenume /funcția	Data avizării	Observații	Semnătură
Secretar general	Laura IFTIMIE			
Secretar general adjunct	Elisabeta DRĂGULEANU			
Direcția Juridică	Vicențiu Dacian STAN Director			
Serviciul Contabilitate	Ramona FERARU Șef serviciu			
Serviciul Resurse Umane	Nela OLARU Expert I superior			