

Norme Metodologice din 2015 de aplicare a prevederilor Legii nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului

Norme Metodologice din 2015 din 2015.07.21

Status: Acte în vigoare

Versiune de la: 21 iulie 2015

Intră în vigoare:

21 iulie 2015 An

Norme Metodologice din 2015 de aplicare a prevederilor Legii nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului

Data act: 15-iul-2015

Emitent: Guvernul

Art. 1

(1) Pentru a beneficia de ziua lucrătoare liberă prevăzută la art. 1 alin. (1) din Legea nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului părintele sau reprezentantul legal al copilului depune cererea la angajator cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de vizita la medic.

(2) Modelul cererii este prevăzut în anexa nr. 1.

(3) Potrivit prevederilor art. 2 alin. (2) din Legea nr. 91/2014, la cerere se atașează o copie a documentului din care să rezulte calitatea de părinte, respectiv de reprezentant legal al copilului, după caz, precum și o declarație pe propria răspundere că în anul respectiv celălalt părinte sau reprezentant legal nu a solicitat ziua lucrătoare liberă și nici nu o va solicita.

Art. 2

Vizita la medic prevăzută la art. 1 alin. (1) poate fi efectuată în sistemul public de sănătate sau în sistemul privat.

Art. 3

(1) După efectuarea controlului medical, părintele sau reprezentantul legal al copilului are obligația de a prezenta medicului de familie al copilului documentele ce conțin rezultatul controlului medical.

(2) Pe baza documentelor prezentate de părinte sau, după caz, de reprezentantul legal al copilului, medicul de familie al copilului eliberează o adeverință, din care rezultă efectuarea controlului medical. Modelul adeverinței este prevăzut în anexa nr. 2.

(3) În situația în care ziua liberă a fost acordată în cursul anului școlar, iar copilul frecventează o formă de învățământ preuniversitar, medicul de familie va elibera și o scutire medicală pentru copil.

Art. 4

Ziua lucrătoare liberă acordată se justifică prin depunerea la angajator a adeverinței prevăzute la art. 3 alin. (2), eliberată de către medicul de familie fără perceperea de taxe, în termen de 5 zile lucrătoare de la data eliberării acesteia.

Art. 5

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

ANEXA nr. 1: CERERE**CERERE**

Subsemnatul/Subsemnata,, angajat/ă în cadrul, în calitate de părinte/reprezentant legal al copilului/copiilor, născut/născuți la, vă adresez rugămintea de a-mi aproba acordarea unei zile libere/două zile libere, în data de, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (1) din Legea nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului.

Atașez prezentei cereri declarația pe propria răspundere cu privire la faptul că celălalt părinte/reprezentant legal al copilului/copiilor (se completează cu numele și prenumele părintelui/reprezentantului legal) nu a solicitat ziua lucrătoare liberă și nici nu o va solicita în cursul acestui an calendaristic.

Data

Semnătura

ANEXA nr. 2: ADEVERINȚĂ

Județul

Localitatea

Cabinet medic de familie

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se adeverește că: dna/dl., cu domiciliul în: județul localitatea, str. nr., în calitate de părinte/reprezentant legal al copilului/copiilor născut/născuți la data de, a efectuat în data de controlul medical al stării de sănătate a acestuia/acestora, în conformitate cu prevederile Legii nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului.

S-a eliberat prezenta pentru a-i servi la:

Data eliberării:

Anul luna ziua

Semnătura și parafa medicului,

L.S.

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 542 din data de 21 iulie 2015