

SINDICATUL NAȚIONAL SPORT ȘI TINERET - SNST-



Afiliat la Federația PUBLISIND

Membru al Blocului Național Sindical – BNS -



Nr.481/SNST/ 12.10.2020

Către:

Ministerul Tineretului și Sportului
Domnului Ionuț STROE, Ministru

Referitor la calcul indemnizației de concediu

Stimate Domnule Ministru,

În vederea aplicării în mod corect, legal și unitar a modalității de calcul a indemnizației de concediu la nivelul Ministerului Tineretului și Sportului și al unităților subordonate, vă aducem la cunoștință prin prezenta punctul de vedere al Sindicatului Național Sport și Tineret, bazat pe interpretarea legislației ce reglementează salarizarea din sistemul bugetar și drepturile conexe:

Conform art. 34, alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, prevederile anterioare intrării în vigoare a legii cadru a salarizării, ce reglementează concediile de odihnă, rămân în vigoare: "ART. 34 ...(1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința rămân în vigoare".

Potrivit părții a VI-a, art. 366 și 367 din Codul administrativ, ce reglementează statutul funcționarilor publici și al personalului contractual, dispozițiile prezentului cod se completează cu legislația muncii. "PARTEA a VI-a – Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice: Art. 366. – Dispoziții privind completarea cu normele speciale: Prezenta parte constituie cadru general în materia funcției publice și a funcționarilor publici și se aplică și funcționarilor publici cu statut special, acolo unde legea specială nu prevede altfel.

Art. 367. – Dispoziții privind completarea cu alte categorii de norme: Dispozițiile prezentei Părți se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz."

În baza legislației muncii, respectiv a Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada concediului de odihnă, salariații au dreptul la o indemnizație de concediu, calculată ca media zilnică a drepturilor salariale din ultimele 3 luni anterioare, compusă din salariul de bază și sporurile cu caracter permanent.

”ART. 150 (1) Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent convenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă.

(2) Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la alin. (1) din ultimele 3 luni anterioare celei în care este efectuat concediul, multiplicată cu numărul de zile de concediu.”

Astfel, în timpul activității, funcționarii publici și personalul contractual, beneficiază de sporul de condiții vătămătoare de muncă, care se acordă pentru perioada efectiv lucrată, și care are un caracter permanent (se acordă în baza buletinului de expertiză pentru întreaga perioadă lucrată).

Pentru perioada concediului de odihnă, funcționarii publici și personalul contractual, nu beneficiază de salariul de bază și de sporul de condiții vătămătoare de muncă, dar beneficiază de o indemnizație de concediu care se calculează după algoritmul prevăzut de art. 150 din Codul muncii, ce completează dispozițiile Codului administrativ și al Legii cadru nr. 153/2017.

Asadar, fără a încălca prevederile art. 11 din HG nr. 917/2017, pentru perioada concediului de odihnă, funcționarii publici și personalul contractual nu beneficiază de sporul de condiții vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază, dar beneficiază de o indemnizație calculată ca medie a veniturilor salariale din ultimele 3 luni anterioare, ce include în baza de calcul atât salariul de bază cât și sporul de condiții vătămătoare de muncă de 15%.

În concluzie, în perioada de concediu, funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul Ministerului Tineretului și Sportului și unitățile subordonate trebuie să beneficieze de o indemnizație de concediu ce se calculează ca medie a salariului de bază și a sporului de condiții vătămătoare, în ultimele 3 luni anterioare perioadei de concediu.

Referitor la aspectele legale prezentate mai sus, luând în considerare Ordinul Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 837 din 30.03.2020, având în vedere faptul că pentru unele unități subordonate nu este clar modul de calcul a indemnizației de concediu și ținând cont de poziția noastră prin care considerăm că toți salariații din Sport și Tineret trebuie să primească aceste drepturi, vă solicităm clarificări asupra modului de calcul a indemnizației de concediu pentru subordonații dumneavoastră.

Cu respect,

Andy Nagy



În atenția Ministrului Tineretului și Sportului, Domnul Ionuț STROE