

1724 -



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MEDIULUI

ORDIN

Nr. 294 din 29.03.2018

**Pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din cadrul Ministerului Mediului precum și din instituțiile aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea acestuia**

Având în vedere

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- Hotărârea Guvernului nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică central,

Ținând cont de

- Adresele Agenției Naționale pentru Protecția Mediului nr. 1/791/VT/12.03.2018 și nr. 1/1079/VT/28.03.2018 privind situația buletinelor de determinare/expertizare,

- Adresa Gărzii Naționale de Mediu nr. 2438/GM/15.03.2018 privind transmiterea Buletinelor de expertizare,

- Buletinul 1508/29.03.2018, 1509/29.03.2018

În temeiul:

- art. 13 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 19/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

viceprim-ministru, ministrul mediului emite prezentul

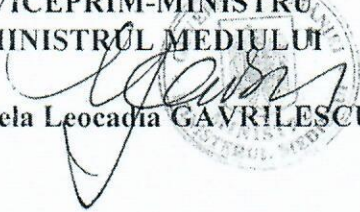
ORDIN



**Art. 1-** Se aprobă Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din cadrul Ministerului Mediului precum și din instituțiile aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea acestuia, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

**Art. 2.** – Prevederile prezentului ordin se aplică personalului din cadrul Ministerului Mediului precum și din instituțiile aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea acestuia.

**Art. 3.** – Direcția Resurse Umane, va comunica prezentul ordin, spre conformare, tuturor persoanelor interesate.

VICEPRIM-MINISTRU  
MINISTRUL MEDIULUI  
  
Grațiana Leocădia GAVRILESCU



## **REGULAMENT**

**privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din cadrul Ministerului Mediului precum și din instituțiile aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea acestuia**

**Art. 1-** (1) Prezentul regulament se aplică **personalului din cadrul Ministerului Mediului precum și din instituțiile aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea acestuia.**

(2) În înțelesul prezentului regulament, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) spor pentru condiții de muncă - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, condiții grele de muncă sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare;

b) condiții de muncă vătămătoare - totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității;

c) condiții de muncă periculoase - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă unde există factori cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;

d) condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare - totalitatea situațiilor în care angajatul își desfășoară activitatea în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.

**Art. 2-** (1) Beneficiază de sporul pentru condiții de muncă următoarele categorii de personal, angajate în cadrul Ministerului Mediului precum și în instituțiile aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea acestuia:

- a) funcționari publici;
- b) personal contractual.





(2) Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare sunt acelea în care își desfășoară activitatea personalul din cadrul Ministerului Mediului precum și în instituțiile aflate în subordinea/ coordonarea/ sub autoritatea acestuia și pentru care s-au efectuat buletine de expertizare, în condițiile legii.

**Art. 3-** (1) Cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă, în limita maximă a sporurilor și pentru care s-au efectuat buletine de expertizare, în condițiile legii, este:

- pentru Ministerul Mediului - 15% din salariul de bază,
- pentru Agenția Națională pentru Protecția Mediului și instituțiile din subordine- 15% din salariul de bază,
- pentru Garda Națională de Mediu- 15% din salariul de bază.

(2) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, și după caz, sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare se acordă, în funcție de locul de muncă ocupat, tuturor funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Ministerului Mediului precum și în instituțiile aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea acestuia, în cuantumul prevăzut la alin. (1).

(3) Cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă pentru personalul încadrat în instituțiile aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea Ministerului Mediului, care până la data emiterii prezentului ordin, nu au prezentat buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, va fi stabilit, în condițiile legii, după îndeplinirea condițiilor prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică central.

(4) Pentru personalul din cadrul instituțiilor aflate în subordinea/ coordonarea/ sub autoritatea Ministerului Mediului, care până la data emiterii prezentului ordin, nu au prezentat buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, se păstrează în plată drepturile salariale, în conformitate cu prevederile art. 38 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



**Art. 4-** (1)-Personalul din cadrul Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" și comisariatul Rezervației Biosferei "Delta Dunării" din cadrul Gărzii Naționale de Mediu, care își desfășoară activitatea în teritoriul rezervației, beneficiază și de un spor de izolare, în cuantum de 20% din salariu de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2)Sporul se acordă proporțional cu timpul lucrat în rezervație.

**Art. 5-** Prevederile prezentului Regulament se aplică începând cu luna martie 2018.

