



S T A T U T SINDICATUL NATIONAL SPORT SI TINERET

Cap. I DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1: Denumirea sindicatului este: " **Sindicatul National Sport si Tineret**".

Art. 2: **Sindicatul National Sport si Tineret** este o organizație sindicală, care reunește pe baza liberului consimțământ functionari publici si personal contractual din domeniile sportului si tineretului.

Art. 3: **Sindicatul National Sport si Tineret** este independent față de autoritățile publice, de partidele politice, de patronate, asociații, culte și de oricare alte organizații legal constituite.

Art. 4: **Sindicatul National Sport si Tineret** își desfășoară activitatea în conformitate cu legile din România

Cap. II SCOPUL SI OBIECTIVELE

Art. 5: **Sindicatul National Sport si Tineret** are drept scop apărarea drepturilor salariaților din domeniile tineret si sport, fără deosebire de naționalitate, sex, convingeri, religie, precum și organizarea membrilor săi pentru obținerea și apărarea drepturilor, libertăților și intereselor profesionale și sociale ale acestora.

Art. 6: Obiectivele sindicatului sunt următoarele:

- a) Respectarea și apărarea drepturilor și intereselor membrilor săi.
- b) Reconsiderarea statutului socio – profesional al salariaților din domeniile Sport si Tineret prin recâștigarea recunoașterii morale și a recompensării





salariale în concordanță cu importanța socială și legală a activității desfășurate.

c) Apărarea drepturilor prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și a drepturilor prevăzute în contractele colective și individuale de muncă.

d) Apărarea drepturilor legale ale membrilor săi, în toate cazurile în care se constată că acestea au fost nerespectate sau încălcate.

e) Implicarea, prin formularea de amendamente, în dezbaterile proiectelor de legi, regulamente, metodologii și alte acte normative care vizează domeniile tineretului și sportului, relațiile de muncă, domeniul social și sindical.

f) Susținerea reformei și creșterea calitativă a activității în domeniile Tineret și Sport .

g) Contribuția la negocierea Acordului Colectiv de Muncă și a Contractului Colectiv de Muncă.

h) Stimularea perfecționării personalului, angajaților și funcționarilor publici din Sport și Tineret, în scopul îmbunătățirii continue a standardului de muncă și viață a acestora.

i) Menținerea locurilor de muncă ale membrilor săi, a drepturilor legate de muncă și securitatea muncii.

j) Asigurarea protecției liderilor și a membrilor de sindicat, conform legislației în vigoare și a contractelor / acordurilor colective de muncă.

k) Pregătirea liderilor și a membrilor de sindicat pe probleme de cunoaștere și aplicare a legislației din domeniile Tineret și Sport, al muncii și din domeniul sindical.

l) Menținerea sănătății și refacerea capacității de muncă a salariaților, inclusiv prin crearea unui sistem propriu de facilități pentru odihnă și recreere.

m) Organizarea de activități culturale, sportive și turistice în folosul membrilor de sindicat.





- n) Inițierea de activități proprii conform legii, atragerea de donații și sponsorizări prin care să fie sporit patrimoniul sindicatului.
- p) Acordarea de asistență sindicală și juridică membrilor săi la negocierea și încheierea contractului individual de muncă, a fișei postului și în cazul litigiilor de muncă.

Cap. III MODALITĂȚI DE ACȚIUNE

Art. 7: Pentru atingerea scopului și îndeplinirea obiectivelor sale, **Sindicatul National Sport si Tineret** va acționa în condițiile legii, prin următoarele mijloace specifice luptei sindicale:

- a) negocierea, concilierea, medierea și arbitrajul;
- b) petitia, comunicatul, scrisoarea deschisă, protestul;
- c) sesizarea, lobby-ul, interpelarea, protocolul, acordul;
- d) întrunirea, pichetarea, marșul, mitingul, demonstrația;
- e) participarea activă a reprezentanților sindicatului în toate organismele de decizie ale administrației/patronatului, conform legii și Acordului / Contractului Colectiv de Munca.
- f) colectarea, dezbateră, aprobarea și susținerea propunerilor pentru elaborarea și amendarea legilor, regulamentelor, metodologiilor și a altor acte normative care vizează sportul și tineretul, relațiile de muncă, domeniul social și sindical;
- g) solicitarea de sprijin din partea uniunii, federației și confederației la care sindicatul este afiliat, pentru soluționarea conflictelor de muncă;
- h) activitatea și opinia reprezentanților sindicatului în Comisia Paritară și Comisia de Disciplină la nivel de unitate, în Consiliul de Administrație și în alte organisme de decizie, la care participă conform legii;
- i) acordarea de sprijin și susținerea acțiunilor revendicative ale membrilor săi;





12

j) acțiunea în justiție, sesizarea procuraturii și a altor instanțe competente în cazul nerespectării drepturilor membrilor;

l) cooperarea cu alte organizații sindicale;

m) participarea la cursuri de formare a liderilor de sindicat;

n) acordarea de sprijin pentru obținerea biletelor de odihnă și tratament, conform solicitărilor membrilor de sindicat;

o) alte forme de luptă sindicală, conform legii;

p) solicitarea sprijinului organizațiilor la care sindicatul este afiliat, pentru soluționarea problemelor membrilor de sindicat.

Cap. IV DOBANDIREA SI INCETAREA CALITATII DE MEMBRU AL SINDICATULUI

Art. 8: (1) Poate fi membru de sindicat orice angajat, functionar public, sau personal contractual, care exercită legal o meserie sau o profesie în Ministerul Tineretului si Sportului, în unitățile din subordinea acesteia sau în alte unitati din domeniile Tineret si Sport, și solicită pe baza liberului consimțământ, înscrierea în sindicat, cu excepția celor cărora le este interzis prin lege acest drept.

(2) Pot avea calitatea de membru de sindicat, angajații care solicită prin cerere înscrierea, respectă statutul și acceptă obligația de a plăti cotizația stabilită.

(3) Calitatea de membru al sindicatului începe cu data aprobării cererii de înscriere;

(4) Un salariat poate fi membru al unei singure organizații sindicale;

Art. 9: Calitatea de membru sau sindicat se pierde prin:

a) încălcarea statutului sindicatului;





13

- b) participarea la acțiuni antisindicale care prejudiciază imaginea și activitatea sindicatului;
- c) neplata cotizației pe o perioadă de trei luni consecutive;
- d) cererea de retragere, exprimată în scris, depusă la conducerea sindicatului;
- e) pierderea calităților prevăzute de lege pentru constituirea în sindicate sau aderarea la acestea.

Calitatea de membru al sindicatului încetează la data aprobării cererii de retragere, care se face în prima ședință a Biroului Executiv, după data înregistrării cererii.

Art. 10: (1) În conformitate cu dispozițiile legislației în vigoare, cotizația, sumele sau bunurile donate sindicatului nu pot face obiectul unor cereri de restituire.

Cap. V DREPTURILE SI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR DE SINDICAT

Art. 11: Membrii **Sindicatului National Sport si Tineret** au următoarele drepturi:

- a) să-și organizeze și să-și desfășoare întreaga activitate în deplină autonomie conform legii și pe baza statutelor proprii;
- b) să-și desemneze reprezentanții;
- c) să aleagă, să candideze și să fie aleși în organele de conducere ale sindicatului;
- d) să avanseze propuneri și să participe la luarea și aplicarea deciziilor organelor de conducere;
- e) să aducă amendamente la proiectele de legi, metodologii și regulamente, să inițieze propuneri de acte normative, să motiveze și să-și susțină opiniile;
- f) să beneficieze în mod egal de facilitățile obținute de sindicat;
- g) să-și exprime liber propria opinie, în toate forurile sindicale;





14

- h) să ceară și să primească sprijinul sindicatului pentru realizarea scopurilor și obiectivelor statutare proprii;
- i) să contribuie cu propuneri la negocierea Acordului și a Contractului Colectiv de Munca;
- j) să fie informați operativ și obiectiv asupra intențiilor acțiunilor și activităților sindicatului;
- k) să solicite și să primească sprijin din partea sindicatului, pentru soluționarea conflictelor de muncă;
- m) alte drepturi prevăzute de legislație și de hotărârile organelor de conducere ale sindicatului;

Art. 11: Membrii sindicatului au următoarele îndatoriri:

- a) să cunoască și să respecte statutul sindicatului, legislația sindicală, legislația muncii și legislația din domeniile Tineret și Sport;
- b) să participe și să susțină solidar și activ acțiunile sindicatului, ale federației și confederației la care sindicatul este afiliat, în lupta pentru apărarea drepturilor și libertăților membrilor de sindicat;
- c) să acționeze unit pentru îndeplinirea hotărârilor și măsurilor stabilite statutar de sindicat.
- d) să achite lunar cotizația, pe stat de plată, conform statutului și adeziunii;
- e) să nu întreprindă acțiuni de natură să aducă prejudicii sindicatului și/sau membrilor săi, să acționeze împotriva atacurilor nejustificate la adresa sindicatului și a membrilor săi;
- f) să-și exercite dreptul de a verifica și de a cere respectarea drepturilor legale și a celor ce decurg din contractele colective și individuale de muncă;
- g) alte îndatoriri și obligații ce decurg din legile în vigoare și din contractele de muncă;
- h) să negocieze și să încheie contract individual de muncă și acord colectiv de muncă.





Cap. VI STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art. 12 (1) Structura **Sindicatului Național Sport și Tineret** cuprinde membri de sindicat din aparatul central și din grupele sindicale constituite la nivelul unităților teritoriale din domeniile tineret și sport. Acestea vor avea un efectiv de minim 10 membri de sindicat. Acolo unde numărul de membri nu permite înființarea unei grupe, se vor afilia prin adeziune directă.

(2) Activitatea sindicală este organizată la nivelul grupei sindicale de către liderul și vicedirul grupei sindicale, aleși prin vot direct cu o majoritate simplă.

(3) La nivelul grupelor sindicale se organizează adunări lunare, la solicitarea liderului sau a minimun 1/3 din membri se pot convoca adunări excepționale.

Cap. VII MODUL DE STABILIRE ȘI ÎNCASARE A COTIZAȚIEI

Art. 13: Cotizația pe care o achită membrul de sindicat este de maxim 1% din salariul brut .

Art. 14: La înscrierea în sindicat, membrul de sindicat semnează o adeziune prin care acceptă să i se rețină cotizația pe statul de plată. Acest acord devine nul la retragerea sau la excluderea din sindicat.

Art. 15: Nivelul cotizației se hotărăște în Adunarea Generală, pentru fiecare grupă sindicală teritorială.

Cap. VI ORGANELE DE CONDUCERE, DURATA MANDATULUI, ATRIBUTII, MODUL DE ALEGERE ȘI DE REVOCARE

Art. 16: Organele de conducere ale sindicatului sunt:





- a) Adunarea Generală;
- b) Biroul Executiv;
- c) Președintele.

Art. 17: (1) Organul superior de conducere a sindicatului este Adunarea Generală, care este constituită din toți membrii sindicatului.

(2) Adunarea Generală se întrunește anual în sesiune ordinară, sau ori de câte ori este nevoie în sesiune extraordinară. Convocarea Adunării Generale se face la propunerea președintelui, sau a cel puțin 2/3 din membrii de sindicat.

(3) Adunarea Generală este statutară prin prezența a cel puțin 2/3 din totalul membrilor de sindicat și ia hotărâri cu majoritate simplă a voturilor celor prezenți, dacă statutul nu prevede altfel.

(4) Membrii unei grupe sindicale pot fi reprezentați în Adunarea Generală de reprezentantul ales prin delegarea scrisă.

(5) În cazul în care nu se întrunește cvorumul de prezență, în termen de 15 de zile se convoacă o nouă Adunare Generală care lucrează valabil și ia decizii cu jumătatea simplă a membrilor prezenți.

Art. 17: Adunarea Generală are următoarele competențe:

- a) aprobă ordinea de zi și procedura de desfășurare și de vot;
- b) analizează și evaluează activitatea sindicatului și a organelor de conducere;
- c) stabilește obiectivele și direcțiile de acțiune ale sindicatului pe termen mediu și lung;
- d) amendează/modifică statutul sindicatului și îl aprobă pe baza propunerilor făcute în scris de către membri cu cel puțin 15 zile înainte de data desfășurării Adunării Generale;
- f) decide afilierea/dezafilierea în sistem federativ;
- g) alege individual și pe funcții, prin vot secret sau deschis, cu majoritate simplă, membrii Biroului Executiv și ai Comisiei de cenzori, dintre





persoanele propuse, sau dintre cei care și-au depus candidatura, conform procedurii aprobate de Adunarea Generală.

h) decide și acționează pentru atingerea scopului și realizarea obiectivelor;

i) duce la îndeplinire propriile hotărâri;

j) revocă, suspendă sau eliberează din funcție orice membru al Biroului Executiv și al Comisiei de cenzori, cu un număr de voturi egal cu 3/4 din numărul membrilor săi;

k) alege dintre membrii Adunării Generale, cu 2/3 din voturile exprimate, persoanele care vor asigura interimatul până la final de mandat, în caz de vacanță a unei funcții din Biroul Executiv sau din Comisia de cenzori;

l) aprobă, conform statutului, cuantumul cotizației către federația la care se afiliază sindicatul și procentul din salariul brut a cotizației către sindicat, a membrilor săi;

m) hotărăște declanșarea conflictelor de muncă, modalitățile de acțiune și de soluționare a acestora;

n) adoptă platforma de revendicări a federației, și/sau face propuneri pentru modificarea și completarea acesteia;

o) aprobă execuția bugetară pe anul precedent și bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul următor;

p) aprobă reprezentanții sindicatului în Comisia Paritară la nivel de unitate.

Art. 23: (1) Între ședințele Adunării Generale, conducerea sindicatului este asigurată de Biroul Executiv.

(2) Biroul Executiv este alcătuit din 3 membri aleși de Adunarea Generală pe următoarele funcții:

- Președinte;
- Vicepreședinte;
- Secretar General;





(3) Pentru funcțiile de conducere în Biroul Executiv al sindicatului pot candida persoane care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) cunosc și respectă Legea Sindicatelor și statutul sindicatului;
- b) nu dețin funcții de conducere în partidele politice, în administrație și patronate;
- c) au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa interzicerii acestui drept;

(4) Mandatul celor aleși este de 4 ani.

(5) Biroul Executiv se întrunește lunar și ori de câte ori este nevoie, la convocarea președintelui.

(6) Biroul Executiv este statutar constituit în prezența a cel puțin 2/3 dintre membrii săi, iar hotărârile se iau prin vot deschis cu majoritate simplă din numărul membrilor săi.

Art. 18: Biroul Executiv are următoarele competențe:

- a) elaborează strategia și modalitățile de acțiune pentru atingerea scopului și realizarea obiectivelor sindicatului;
- b) acționează pentru realizarea hotărârilor Adunării Generale și a propriilor hotărâri;
- c) întocmește execuția bugetară și bilanțul anual pe care le supune aprobării Adunării Generale;
- d) întocmește bugetul de venituri și cheltuieli, și-l supune aprobării Adunării Generale;
- e) prezintă în Adunarea Generală, informări cu privire la activitatea membrilor Biroului Executiv;
- f) aprobă cheltuielile pentru dotarea materială și asigură gestionarea bunurilor din patrimoniul sindicatului;
- g) aprobă criteriile și cuantumul ajutoarelor acordate de sindicat membrilor săi, aflați în situații deosebite;





h) aprobă cheltuielile pentru susținerea soluționării conflictelor de muncă și pentru unele acțiuni sindicale, profesionale, sociale, culturale, sportive și turistice;

i) participă prin președinte sau prin delegați, la convocările federației la care sindicatul este afiliat;

j) asigură transmiterea informațiilor către membrii de sindicat și primește cererile, propunerile și sesizările membrilor săi;

k) analizează, propune soluții și urmărește rezolvarea cererilor și revendicărilor membrilor săi;

Art. 25: Activitatea Biroului Executiv este coordonată de Președinte, care are următoarele competențe:

a) asigură permanența activității sindicatului și rezolvarea problemelor curente, personal sau prin membrii Biroului Executiv;

b) reprezintă interesele membrilor săi în relațiile cu angajatorii, cu administrația județeană și locală, cu presa, cu alte sindicate, cu federația la care este afiliat, cu alte organizații, cu persoane juridice și fizice. Delegarea autorității în acest sens, poate fi făcută către alți membri ai Biroului Executiv;

d) informează Biroul Executiv despre activitatea desfășurată între ședințele acestuia;

e) supune aprobării Biroului Executiv problemele ce vor fi dezbătute în Adunarea Generală, în Comisia Paritară și solicită convocarea acesteia;

f) conduce ședințele Biroului Executiv;

g) asigură accesul Comisiei de Cenzori la documentele financiar – contabile ale sindicatului;

h) răspunde de gestionarea patrimoniului sindicatului și de modul de folosire al acestuia;

i) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Biroul Executiv și de Adunarea Generală;





Art. 19: (1) Comisia de cenzori este organul de control intern, economic și financiar.

(2) Comisia de cenzori este formată din doi membri, aleși de Adunarea Generală.

(3) Comisia de cenzori verifică anual, sau la solicitarea Adunării Generale, activitatea financiară și economică a sindicatului.

(4) În prima ședință a Comisiei de cenzori, aceasta își stabilește responsabilitățile și își întocmește programul activităților.

(5) Comisia de cenzori prezintă periodic în Adunarea Generală informări și raportul anual, iar la final de mandat prezintă un raport pe 4 ani.

Cap. VII PATRIMONIUL SINDICATULUI

Art. 20: (1) Patrimoniul sindicatului este compus din bunuri mobile și imobile astfel:

- a) cotizațiile lunare ale membrilor ;
- b) donații, sponsorizări și dobânzi;
- c) obiectele din inventarul sindicatului;
- d) orice alte bunuri dobândite conform legii.

(2) La momentul constituirii patrimoniul inițial al sindicatului este constituit din:

- a) bunuri mobile: nu are.
- b) sume în lei: 200 de lei.

Art. 21: Patrimoniul sindicatului este indivizibil și netransmisibil.

Art. 22: Gestionarea patrimoniului revine în sarcina Biroului Executiv, ale cărui hotărâri se aduc la cunostința Adunării Generale.

Art. 23: Gestionarea fondurilor bănești ale sindicatului se face cu aprobarea Biroului Executiv, prin membrii care au specimen de semnătură în bancă.





Cap. VIII DIVIZAREA, COMASAREA SAU DIZOLVAREA SINDICATULUI. DISTRIBUIREA, TRANSMITEREA SI LICHIDAREA PATRIMONIULUI

Art. 24: (1) Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului poate fi hotărâtă numai de Adunarea Generală, în prezența a cel puțin 3/4 din numărul membrilor, iar hotărârile în acest sens se iau cu cel puțin 2/3 din numărul celor prezenți.

(2) Reorganizarea și dizolvarea organizației sindicale se face în conformitate cu legislația în vigoare, care prevede expres aceste modalități.

Art. 25: Sindicatul nu poate fi dizolvat și nu i se poate suspenda activitatea în baza unor dispoziții ale autorităților administrației publice sau ale patronatelor.

Cap. IX DISPOZITII FINALE

Art. 26: **Sindicatul National Sport si Tineret** poate avea insemne proprii (insigne, legitimatii, drapel, imn, etc).

Art. 27: Toate documentele financiar – contabile, hotărârile, deciziile, procesele verbale ale organelor de conducere ale sindicatului, precum și actele intrate și ieșite, se îndosariază și se păstrează în arhiva sindicatului.

Art. 28: Prezentul Statut intră în vigoare la data adoptării lui în Adunarea Generală, care s-a ținut în data de 22 iunie 2016, la etajul 8, Ministerul Tineretului și Sportului.



